

人事機能の最適化に向けて最短距離で伴走します

「経営人事パートナーズ」サービス

少子高齢化が進行する中、最適な人材の確保と維持は企業存続において大きな課題となっています。アフターコロナにおいても「働き方改革」が一層求められ、企業は持続的で魅力ある職場環境作りが必然となっています。

本サービスでは人事部長やHRビジネスパートナー等を経験し、人事のあらゆる領域に精通した人事のプロフェッショナルが、経営者や人事責任者等の思い描く理想の職場づくりの実現に向け、そこに立ちはだかる様々な課題解決等のサポートを行います。

包括的な戦略人事の立案や人事制度設計等、具体的な実行計画づくり、実行に向けた各種作業、実行後の運用支援まで人事部門が抱える課題解決をトータルにハンズオンでサポートします。

様々な課題を共に解決します！

- 人事改革のアクションを起こしたいが、多忙でどこから手を付けるべきか整理できない
- 課題はわかっているが経験値がなく、実行に移せない
- 自社のことをよく理解してもらい一緒になって組織改革等に取り組んで欲しい
- 幅広い人事の課題をワンストップで相談でき、的確な提案を得られるパートナーが欲しい

■ 「経営人事パートナーズ」の内容

- 経営計画に基づく戦略人事の立案支援
- 組織分析や社員意識サーベイの支援
- 賃金制度、評価制度等の設計・運用支援
- 採用計画立案・実施支援
- 人材開発計画策定・運用支援
- サクセッションプラン策定・運用支援
- 労働法等改正に伴う制度改定支援
- 各種労務問題への対応支援
- IPOに向けた制度整備、労務監査等
- 人事労務全般に関わるアドバイザリー 等

■ 「経営人事パートナーズ」の流れ

Phase 1

課題の抽出

現状分析をはじめとし、短中長期的な人事課題について、貴社とのディスカッションを通じ、各種課題の整理と具体的なロードマップを提案します。

Phase 2

施策の実行

ロードマップに沿って、具体策を伴走して実行に移します。最良・最適な知見の提供、他社事例等を交えハンズオン（常駐も可）で支援します。

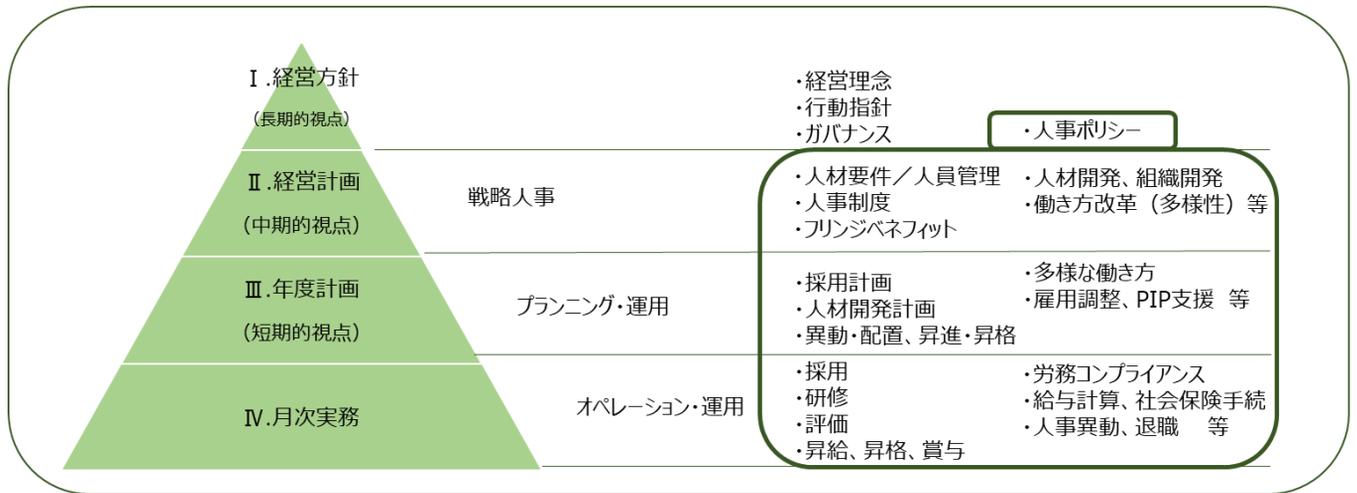
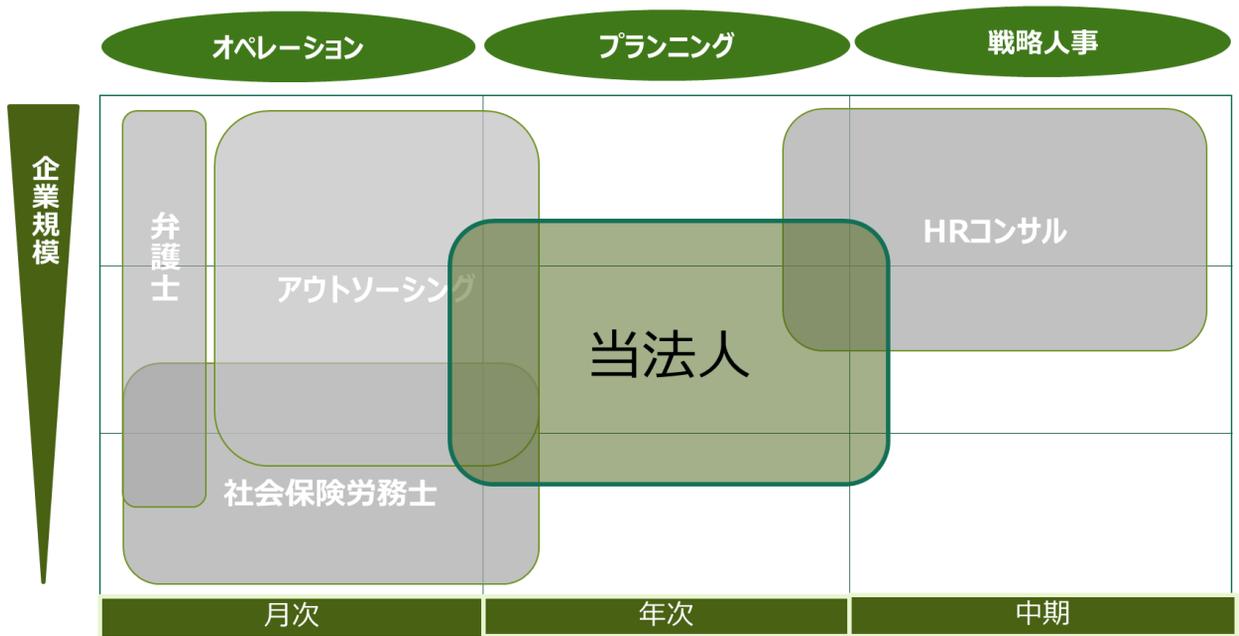
Phase 3

フォローアップ

経営指標や人事指標及び従業員意識調査等の組織診断等も有効活用し、数値目標も取り入れる等実行を継続的に支援します。



■ 対応する領域



課題解決に外部の知見を取り込むことは、様々なメリットがあります。
まずはお問い合わせください。

継続性と一貫性

人事のビジネスパートナーとして伴走します

人事領域を広く深くカバー

入口戦略から出口戦略まで人事全般をカバーします

現状分析の徹底

課題解決に向けた実効性のあるアウトプットを提供します

社会保険労務士の知見

コンプライアンス上のリスクヘッジをします

人事実務者の知見

企業人事の立ち位置から現場に即した判断をします

柔軟な報酬体系

契約期間等柔軟な報酬体系にします

PERSONNEL
PARTNERS

<https://personnel-p.com>