

## ■ 人事機能の役割の重要性

卓越した事業戦略・高い技術力・洗練されたサービス等その企業の持ち味はそこに働く「人」があってこそ生きるものです。高い意識を持つ社員がその能力を発揮し、いきいきと働きがいをもって仕事に取り組める、そんな組織作りが求められています。

一方で人口減少が進む中、企業は労働力の確保・維持そして生産性の向上がより一層求められています。とりわけ日本のホワイトカラーの生産性は低く、その背景に日本特有の人事慣行である「年功序列」や「終身雇用」が根強く残っているからとも言われています。さらに「働き方改革」への取り組みが必要条件となり、多様性を取り入れる等、あらたな働く環境整備も求められています。

これから人事機能の果たす役割が、これまで以上に重要となってきています。

## ■ 人事機能の高度化に向けて

人事は組織の扇の要です。人事機能の側面から、経営戦略の実現に貢献するため、人事諸施策の設計・導入・運用のご支援をします。そして従業員の生産性向上や定着化を共に目指します。

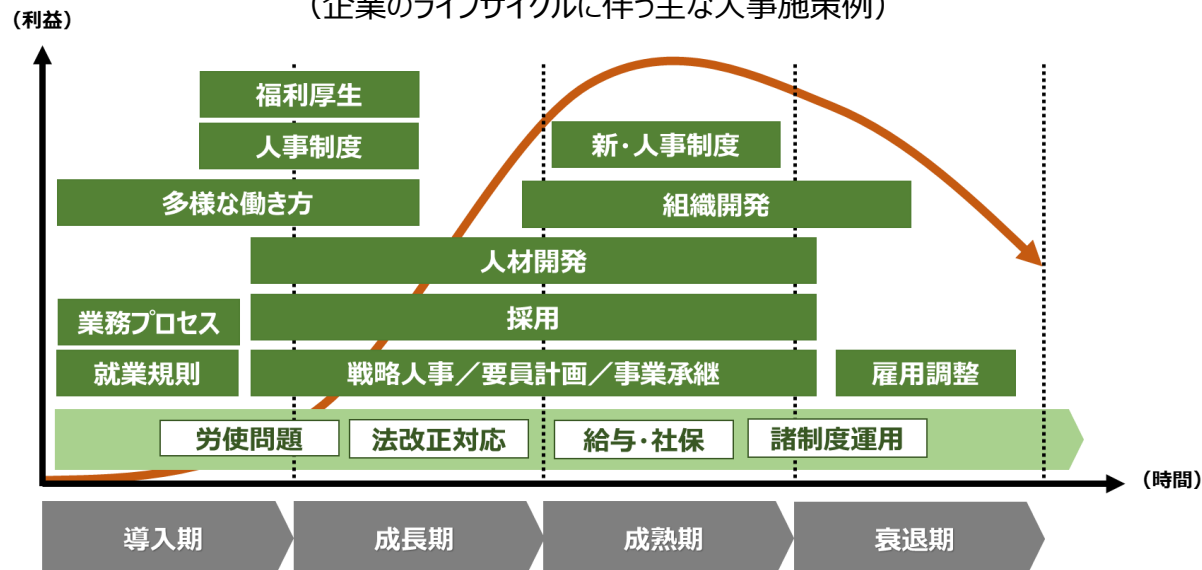
人事領域はその間口が広く、一方で中長期的な戦略（川上）から日々のオペレーション（川下）まで奥深い業務です。また「人」に関わることから唯一無二の正解はなく、多種多様な見解が存在します。

さらに課題解決においては、組織風土、マネジメントスタイル、過去の事例、社内規則、法令そして何よりも個々人の感情のあり様や人間関係なども影響するため、これらの要素を総合的に俯瞰しながら、最適解を出さなければなりません。一方で企業のライフサイクル（下図参照）において、人事機能も常に進化させ適応していく必要があります。

当該サービスでは人事機能の高度化に向け、中長期的な視点で網羅的にサポートします。「社内での知見が少ない」「ほかの選択肢も知りたい」「セカンドオピニオンを聞きたい」「もっと業務の効率化をしたい」という要望にも応える身近なアドバイザーもしくはコーチング機能としても有効であると考えています。

戦略人事～人事制度～人材開発～労務管理等広範な人事機能における様々な課題解決に向け、伴走しながらサポートし、貴社の「人」と「組織」のさらなる成長に繋げることを目的とします。

（企業のライフサイクルに伴う主な人事施策例）



## ■ ご支援の領域

戦略支援	〈 戦略人事／中長期 〉		変革支援
企業理念（MVV）	トータルリワード	風土改革・意識改革	機構改革
経営人事指標管理	人事制度設計	エンゲージメント	タレントマネジメント
サクセッションプラン	インセンティブ	要員計画	コンピテンシー分析
企業年金・退職金	デューデリジェンス 事業承継		
人員・人件費予実管理	人事制度運用・改善	多様な働き方	異動・配置
教育研修	昇進・昇格	労働時間管理	ワークライフバランス
採用（新卒／中途）	就業規則・法改正	労務問題	コミュニケーション
ワークフロー	給与計算・社会保険		
オペレーション支援	〈 運用／日常 〉		社員支援

〈プロセス／制度〉

〈人材〉

人事関連のコンサルティングサービスは人事機能の一部をスポット的に提供することが一般的です。本サービスでは、貴社の人事責任者等と密接にコミュニケーションを取りながら、人事機能全般においてプロの視点で中長期的かつ一貫性をもってワンストップで伴走します。

## ■ 進め方



## ■ 報酬について

Plan	企業規模の目安	報酬額（消費税別）	面談
S	社員数 301人以上	15万円／月～	月2回
A	社員数 101人以上	10万円／月	月1回
B	社員数 100人以下	5万円／月	月1回

【留意事項】  
 ※ ご契約期間は原則1年からとなります。  
 ※ 給与計算等各種実務、手続等代行業務は含みません。  
 ※ セミナー講師は別途御見積させていただきます。

社会保険労務士法人  
**パーソネル・パートナーズ**  
 東京都千代田区神田錦町2-2-1  
 KANDA SQUARE 11F

TEL 03-6777-7088  
 info@personnel-p.com  
 https://personnel-p.com

