

■ 人事労務顧問の有効性

人事領域は採用（入口）から退職（出口）までその間口が広く、一方で中長期的な企画（川上）から日々の実務（川下）まで奥行きもまた深い業務です。さらに「人」に関わることから唯一無二の正解はなく、多種多様な見解が存在します。

さらに解決においては、組織風土、マネジメントスタイル、過去の事例、社内規則、法令そして何よりも個々人の感情のあり様や人間関係なども影響するため、これらの要素を総合的に俯瞰しながら、人事は最適解を出さなければなりません。

さらに企業のライフサイクル（右図参照）において、人事機能も常に進化させ適応していく必要があります。

人事は一貫性と公平性を担保しつつ、適時的確な判断をすることが求められます。

「社内での知見が少ない」「ほかの選択肢も確認したい」「判断に今ひとつ自信が持てない」「セカンドオピニオンを聞きたい」等

という要望に応える身近なアドバイザー機能として、人事労務顧問の存在が有効であると考えています。私たちは**理想の職場づくりの実現に向けて伴走します。**

■ 顧問契約のメリット

少子高齢化において人的資源の量や質の確保そして維持が重要な経営課題となっています。さらに日本的雇用慣行の見直しやジョブ型への移行による生産性の向上が喫緊の課題であり、これまでに以上に人事機能の高度化が求められています。

顧問契約の最大のメリットは次の通りです。

- ✓ いつでも気軽に相談できます。
- ✓ 中長期的な視点で対応します。
- ✓ 多くの選択肢から最短で最適解に達します。
- ✓ 人事機能の向上・強化につながります。
- ✓ 緊急時にも最優先で対応します。

■ 当法人の顧問サービスの特徴

- ✓ **ワンストップ**で横断的に対応します。
採用（入口）から退職（出口）までアドバイスを致します。
- ✓ **トータル**で縦断的に対応致します。
戦略・企画（川上）から実務（川下）までアドバイスを致します。
- ✓ **最適解に到達するよう導きます。**
総合的に俯瞰しながら最適解を導く選択肢を提示します。

■ ご相談方法

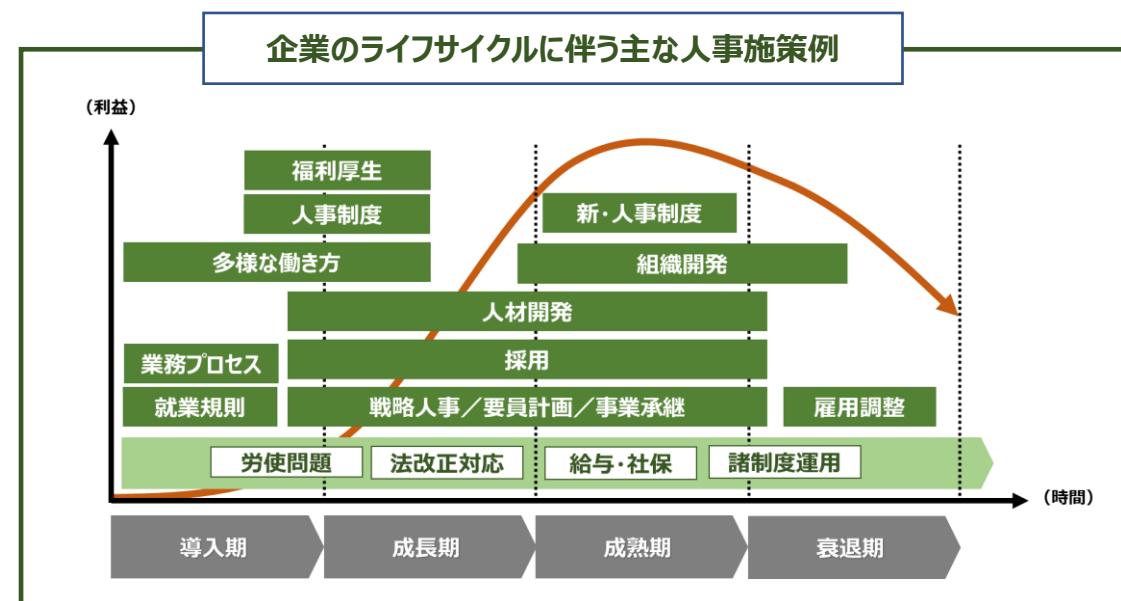
- ✓ 対面（往訪・ご来社・オンライン）、電話、メールを予定

■ 報酬について

- ✓ 企業規模や稼働率等に応じて 月額5万円～
- ✓ 契約期間は6カ月または12カ月
- ✓ 現状分析から課題解決までの人事機能強化コンサルティングや人事制度設計等のプロジェクトベースの支援は別途御見積

■ ご相談内容

- ✓ **人事企画**：中期計画や年度計画の策定・要員計画、人件費管理等へのアドバイス
- ✓ **人事制度**：現行人事制度運用や改善／改訂に向けてのアドバイス
- ✓ **多様な働き方**：多様な働き方導入へのアドバイス
- ✓ **採用**：母集団形成、スクリーニング、条件提示等のアドバイス
- ✓ **組織開発／人材開発**：教育研修、各種施策の企画やプログラムへのアドバイス等
- ✓ **事業承継／サクセッションプラン**、磨き上げ等へのアドバイス
- ✓ **法改正対応**：対応方針、就業規則等の人事関連規定の改訂アドバイス
- ✓ **労使問題**：懲罰委員会、LP対策、紛争回避のアドバイス
- ✓ **雇用調整**：進め方等に対するアドバイス
- ✓ **福利厚生**：退職金、企業年金等へのアドバイス
- ✓ **オペレーション**：業務プロセス、給与計算・社会保険、制度運用等実務に関するアドバイス



■ ご相談時の留意点

- ✓ **現状をありのままにお伝えください。**
貴社内で起きていることを正確にお知らせください。例えば人間関係等のセンシティブなことも遠慮なくお知らせ頂けますとよりよい解決策に繋がります。
- ✓ **役割分担を意識してください。**
顧問サービスでは適切にご判断をするために判断基準や選択肢を提供しますが、意思決定をするのは会社自身となります。正解を求めめるのではなく、解決の糸口となる考え方や方向性等の言わばヒントをもらうとのスタンスでご活用ください。
- ✓ **気軽にご相談ください。**
貴社のビジネスパートナーとして伴走します。些細なことと思っても次第に大きなリスクに発展することもあります。早期の火消しをしましょう。

社会保険労務士法人
パーソネル・パートナーズ
東京都千代田区神田錦町2-2-1
KANDA SQUARE 11F

TEL 03-6777-7088
info@personnel-p.com
https://personnel-p.com

