

■ 人事機能の役割の重要性

卓越した事業戦略・高い技術・洗練されたサービス等その企業の持ち味はそこに働く「人」がいてこそ生きるものです。高い意識を持つ社員がその能力を発揮し、いきいきと働きがいをもって仕事に取り組めるそんな組織作りが求められています。

一方で人口減少が進む中で、企業は労働力の確保・維持そして生産性の向上がより一層求められています。とりわけ日本のホワイトカラーの生産性は低く、その背景に日本特有の人事慣行である「年功序列」や「終身雇用制度」が根強く残っているからとも言われています。さらに「働き方改革」への取り組みが必要条件となり、多様性を取り入れる等、あらたな環境整備も求められています。

そしていま、この雇用慣行を見直す大きなムーブメントがあります。つまり、人事部門の果たす役割が、これまで以上に重要となってきています。これからの人事は扇の要として進化しなくてはなりません。

しかしながら多くの人事は人の管理や事務処理の役割が主であり、中長期の視点で戦略的な人事企画をする機能や知見がない、或いは兼務しているため手が回らないというのが実態ではないでしょうか。ここに専門家のニーズがこれまで以上にありと考えています。

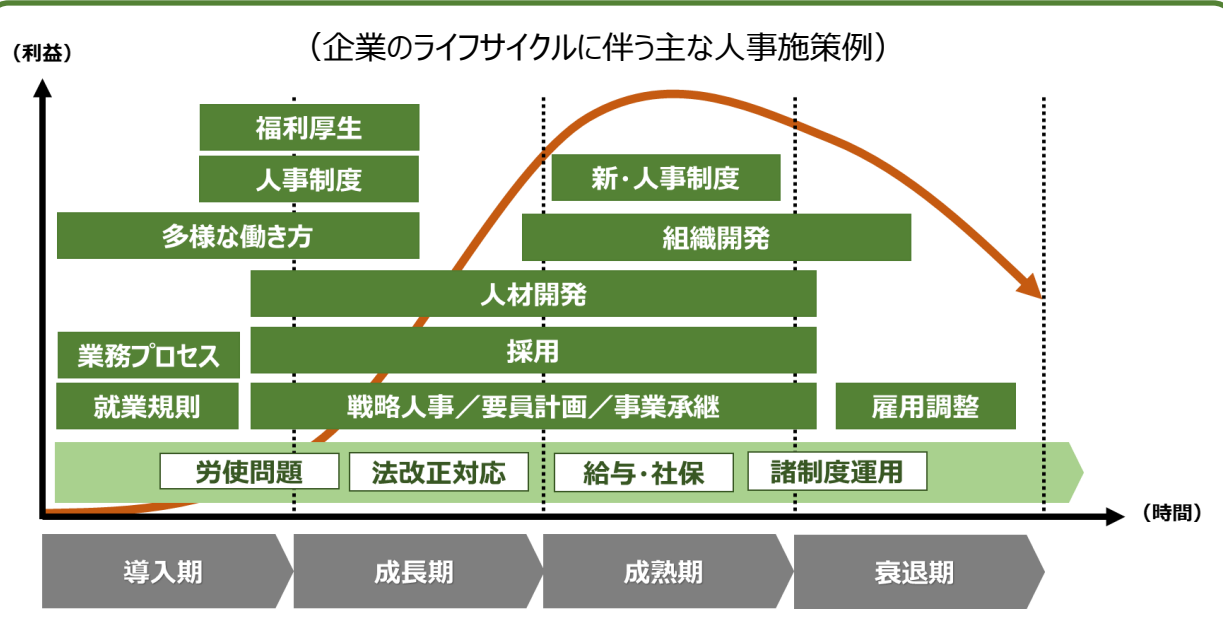
■ 人事機能の高度化とは

人事は扇の要です。人事機能の側面から従業員のエンゲージメントを高めるため、人事諸施策の設計・導入・運用のご支援をします。そして従業員の生産性向上や定着化を共に目指します。様々な知見を提供しノウハウの蓄積を促進し、高度な人事機能の構築を意識して活動します。

人事領域はその間口が広く、一方で中長期的な企画（川上）から日々の実務（川下）まで奥深い業務です。また「人」に関わることから唯一無二の正解はなく、多種多様な見解が存在します。

さらに課題解決においては、組織風土、マネジメントスタイル、過去の事例、社内規則、法令そして何よりも個々人の感情のあり様や人間関係なども影響するため、これらの要素を総合的に俯瞰しながら、最適解を出さなければなりません。一方で企業のライフサイクル（**下図参照**）において、人事機能も常に進化させ適応していく必要があります。

人事のプロフェッショナルが人事機能の高度化に向け、中長期的な視点で網羅的にサポートします。「社内での知見が少ない」「ほかの選択肢も知りたい」「判断に今ひとつ自信が持てない」「セカンドオピニオンを聞きたい」「もっと業務の効率化をしたい」等という要望にも応える身近なアドバイザー機能としても、当該コンサルティングが有効であると考えています。戦略人事～人事制度～人材開発～労務管理等広範な人事機能における様々な課題解決に向け、伴走しながらサポートし、人と組織のさらなる成長に繋げることを目的とします。



■ コンサルティングの提供範囲

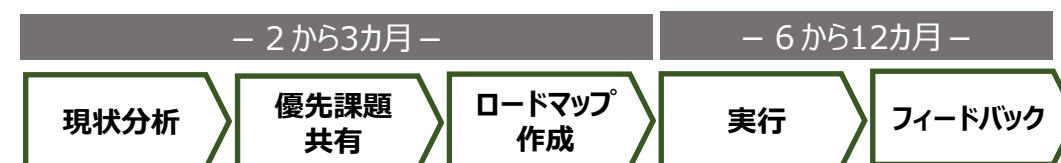


人事関連のコンサルティングサービスは人事機能の一部をスポット的に提供することが一般的です。本サービスでは、貴社の人事責任者等と密接にコミュニケーションを取りながら、人事機能全般においてプロの視点で中長期的かつ一貫性をもってワンストップで伴走します。

■ コンサルティングの5つの特徴

特徴①	特徴②	特徴③	特徴④	特徴⑤
意思疎通をていねいに図りながら進めます	具体的な指標の改善に着目します	制度改訂に向けたプロセスに対応致します	日常的な実務相談にも対応致します	人事のプロがチームで対応致します

■ コンサルティングの進め方特徴



■ 報酬について

- ✓ 企業規模や稼働率等に応じて 月額20万円～
- ✓ 契約期間：6カ月または12カ月

社会保険労務士法人
パーソネル・パートナーズ
 東京都千代田区神田錦町2-2-1
 KANDA SQUARE 11F

TEL 03-6777-7088
 info@personnel-p.com
<https://personnel-p.com>

