

社会保険労務士法人パーソネル・パートナーズ

人事労務顧問のご案内

～ 中小企業の「人的資本経営」をサポート ～

PERSONNEL
PARTNERS

はじめに

卓越した事業戦略・高い技術力・洗練されたサービス等その企業の持ち味はそこに働く「人」があってこそ生きるものです。高い意識を持つ社員がその能力を発揮し、いきいきと働きがいをもって仕事に取り組める、そんな組織作りが求められています

人事は組織の扇の要です。人事機能の側面から、経営戦略の実現に貢献するため、人事諸施策の設計・導入・運用のご支援をします。そして従業員の定着化や生産性向上を共に目指します

人材戦略～人事制度～人材開発～労務管理等、広範な人事機能における様々な課題解決に向け、伴走しながらサポートし、貴社の「人」と「組織」のさらなる成長に繋げることを目指します

経営者の人事機能への問題意識とは？

人的資本経営は
どう進めたらよいのか？

人材戦略を設計したいが何か
ら始めたら良いだろうか？

人事は永年独自のやり方を
踏襲しているのではないか？

他社の人事機能はどう
なっているのだろうか？

人事施策から強い組織を作
りたいが、どうしたらいいか？

人事に新たな視点を取り入れ
ることが出来ないだろうか？



人事労務顧問を活用する5つのメリット

専門知識と経験 の活用



人材戦略の立案・要員管理・労働諸法令等の人に関わる全ての項目において、専門的な知識や経験を有しています。貴社の**人的資本経営**を行う上でお役にたてることができます

コスト削減



早期に諸課題を特定し対処することにより、法的紛争やコンプライアンスの問題を回避することができます。専門的なサービスを受けながら、**自社の人事関連コストを削減**することができます

働き方改革 の推進



働き方改革が浸透してきます。企業における働き方改革の取り組みを支援することで、**従業員のモチベーション向上や生産性の向上**などの効果を生み出すことができます

人材の獲得 定着の支援



企業にとって適切な人材を獲得するためのアドバイスや、従業員の定着を促す取り組みを支援することができます。これにより、企業は**優秀な人材を獲得し、定着率の向上**につなげることができます

柔軟性と拡張性



スタートアップ企業から大企業まで、あなたのビジネスの特定のニーズに合わせたソリューションを提供します。市場やビジネスの変化に適応するためにも**急速な成長やダウンサイジング等への支援**も致します

人事労務顧問の範囲

労働社会諸法令 における課題解決等支援

雇用契約、雇用関係、多様な働き方、労働時間、賃金、休暇、福利厚生等諸問題について再発防止の観点も含めアドバイスします。具体的な社員とのコミュニケーションの取り方についても支援します。

人事制度運用等 における課題解決等支援

社員の採用、評価、昇格・降格、昇給・降給、雇用調整、解雇、退職等、あらゆる雇用関係に関する課題等についてアドバイスします。具体的な社員とのコミュニケーションの取り方についても支援します。

コンプライアンス確保 のための支援

組織が労働諸法令等に適合するように支援をします。就業規則をはじめとした社内規程の作成や修正等により、社員が労働諸法令に適った組織活動をするための体制整備を支援します。

組織の活性化 に向けた支援

組織文化を構築するための支援をします。社員のモチベーションを高め、チームが機能するための戦略やプログラムの作成を支援します。

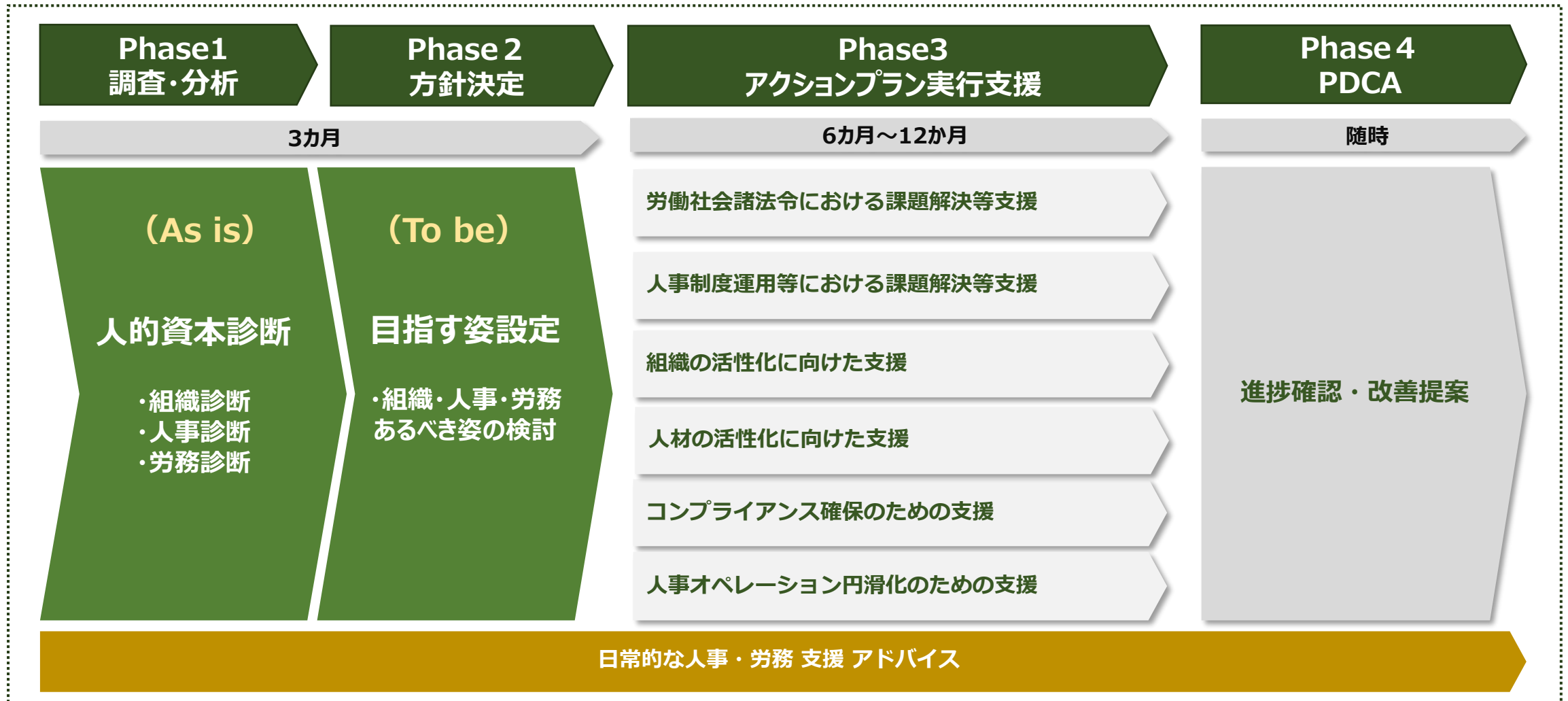
人材の活性化 に向けた支援

社員のスキルや能力を向上させるためのトレーニングや開発プログラムの企画・実施に向けた支援をします。

人事オペレーション円滑化 のための支援

給与計算や社会保険等の業務プロセス構築や改善等を支援します。また退職金をはじめとした福利厚生プランの最適化に向けた支援をします。

人事労務顧問フロー例



法人案内

社会保険労務士法人パーソネル・パートナーズ

はじめに



卓越した事業戦略・高度な技術力・洗練されたサービス等その企業の持ち味は、「人」があってこそ生きるものです。ひとりひとりが、高い意欲をもち、その能力をいかに発揮できる組織は、様々な目標を達成することでしょう。人事において最も重要な役割は、「強い組織づくり」にあると考えています。

私たちは、「企業人事」で得た豊富な実務経験と「社会保険労務士」としての労働諸法令に関する視野を持ち合わせています。人や組織に潜む様々な課題やリスクを察知し、一方で顕在化した課題を的確に捉え、事態を回避しながら実効性ある施策の提案をすることに強み持ちます。

人事は、その領域が幅広くて奥深く、さらに不確実で正解のない世界です。それゆえ「入口」から「出口」まで網羅的に深い知識と経験値を持ち全方的に判断できる人材が不足しているとの指摘もあります。また日常的に発生する実務に追われ中長期的な戦略の立案ができない、或いはこれまでの延長線から脱却できず変革への一歩が踏み出せない等の課題もよく聞かれます。私たちは人事のすべての領域においてワンストップで対応し、深い知見と創造力で共にゴールを目指す最良の伴走者を目指します。

経営者の悩みの多くは人に関することと言われます。外部の知見を有効活用されることで、タイムリーでスピード感のある変革を支援します。

人事のビジネスパートナーとして、貴社の「強い組織づくり」に貢献することを願っています。

理念

<私たちの原点>



すべては人から ～ People First ～

経営において最も重要な資産は何なのかを突き詰めて考えるとやはり「人」に行きつくことでしょう。
わたしたちは、「すべては人から」を原点に、事業に取り組んでまいります。

<ミッション>



人と人とのシナジーを起こし、 持続性のある強い組織の創出 を支援します

人と組織の力を高めることが、あらゆる目標の達成に繋がると信じています。組織の力を強くするには、そこに働くひとりひとりのモチベーションを高めることが最も重要であると考えています。
「いきいきと働きがいをもって仕事に取り組める」そんな環境づくりのご支援をします。

<ビジョン>



深い知見と創造力で、 共にゴールを目指す最良の 伴走者を目指します

組織人事のディープ・ゼネラリストとして、事業全体を俯瞰しトータル人事サービスを提供することで、企業価値を高めることを目標とします。

サービス内容

人事労務顧問



<顧問サービス>

経営計画や事業計画等の実現に向け人事全般について支援をするサービスです。事業全体を俯瞰しつつワンストップで人事機能に関わる施策などの設計から導入そして運用実務までご支援致します。

人事制度コンサルティング



<スポットサービス>

人事制度の役割は①求める人材を明示し②適正に評価し③適正な報酬を支給するルールを作ること「人や組織のパフォーマンスを向上させる」ことです。貴社に適した制度作りをご支援致します。

多様な働き方 コンサルティング



<スポットサービス>

人や組織の活性化、そして採用競争力を高めることやリテンションにも繋がる多様な働き方をご提案します。労働力の流動化が一般化する中で、企業の魅力を高め人材の惹き付けを目指します

特徴

継続性と一貫性

人事のビジネスパートナー
として伴走します

人事領域を広く深くカバー

入口戦略から出口戦略まで
人事全般をカバーします

現状分析の徹底

課題解決に向けた実効性の
あるアウトプットを提供します

社会保険労務士の知見

コンプライアンス上の
リスクヘッジをします

人事実務者の知見

企業人事の立ち位置から
現場に即した判断をします

柔軟な報酬体系

契約期間等柔軟な
報酬体系にします

プロフィール



山本 陽二 (ヤマモト ヨウジ)

社会保険労務士法人パーソネル・パートナーズ
代表 人事コンサルタント 特定社会保険労務士

経歴

大手総合建設会社、米系医療機器、大手卸売業等の人事部門を経て社会保険労務士法人や人事コンサルティング会社の代表を務める。

一貫して人事畑を歩み、企業人事では担当者としてまた人事部門の責任者として、採用から退職までほぼすべての人事領域に携わる。

採用においては、新卒採用や中途採用（担当者クラスから役員クラスまで）の企画や選考の全てのプロセスに関わる。面接人数は延2000人を超えており、多くの活躍人材を採用した。新たに社会保険労務士法人を設立し、人事コンサルタントとして活動中。

実績

- 人事制度設計：1000人規模（上場／卸売）300人規模（非上場／商社）
800人規模（外資／販売）他
- 採用：新卒 計画から母集団形成～面接～クロージング（50名採用／年）
中途 チャネルの選定、母集団形成～面接～クロージング（50名採用／年）
- 労務デューデリジェンス：未払時間外労働調査分析、社会保険調査 他
- 雇用調整支援：短期間での大量離職対応
- 労使問題：退職勧奨、懲罰委員会、懲戒解雇、PIP導入、臨検対応
- 執筆／講師：労政時報（相談室Q&A）、日本生命「福利厚生情報」他
人事労務管理研修、採用担当者研修、法改正セミナー 他

「すべては人から」

PERSONNEL
PARTNERS

<https://personnel-p.com/>

<法人名> 社会保険労務士法人パーソネル・パートナーズ
<所在地> 東京都千代田区神田錦町 2 - 2 - 1 KANDA SQUARE 11F