

【略歴】

大手建設会社、外資系医療機器、大手卸売等を経て社会保険労務士法人や人事コンサルティング会社の代表を務める。一貫して人事畑を歩み、採用から退職までほぼすべての人事領域に携わる。

人事の全ての領域に精通したプロフェッショナルとして、クライアントが思い描く理想の職場づくりの実現に向け様々な人事の課題解決に対しハンズオンでサポートを展開。



【強み/信条/特技/趣味】

人事機能の高度化を促進するコンサルタントとして、経営戦略に紐づく人事諸施策の設計・導入・運用のご支援をしています。様々な知見を提供、またノウハウの蓄積を促進し、「人事機能は組織における扇の要」であることを意識して活動しています。複眼的かつ柔軟な視点でお客様に寄り添ったワンストップサービスを心掛けています。

特技：学生・社会人時代アメフト選手

趣味：読書、ぶらり散歩

【主な実績／執筆等】

■ 人事制度設計

- ・上場、1000人 人事制度設計、経営や組合との折衝・調整、社員への周知等
- ・非上場、300人 人事制度設計、経営との折衝・調整、社員への周知等
- ・非上場、800人 報酬制度構築、経営との折衝・調整、社員への周知等 他

■ 採用

- ・新卒 計画から母集団形成～面接～クロージング、10名～50名程度採用実績
- ・中途 チャンネルの選定、母集団形成～面接～クロージング、年間最大50名採用

■ 人事労務顧問

- ・上場・非上場、労使問題への対応、労働法・社会保険法等の解釈・解説、法改正対応等

■ 人事デューデリジェンス

- ・上場、未払時間外労働調査・取締役会への報告

■ 雇用調整支援

- ・非上場、短期間での大量離職への対応

■ 就業規則他各種人事関連規程の作成

- 退職勧奨、懲罰委員会、懲戒解雇、PIP導入、臨検対応

- 執筆/講師：「HRBPの実務書」（労務行政）労政時報（相談室Q&A）、日本生命「福利厚生情報」他 法改正セミナー等

パーソネル・パートナーズ社労士事務所

✉ info@personnel-p.com

https://personnel-p.com

